



Centre d'Appui à l'Education et au Développement Communautaire « CEDECO »

Adresse mail : ceadc2008bukavu@yahoo.fr, cedecobukavu@gmail.com

Téléphone : (00243) 998 688 064, (00243)85 35 10 100

PLANIFICATION STRATEGIQUE DU CEDECO POUR LA PERIODE ALLANT

Décembre 2012

1. INTRODUCTION

Depuis 2008, un groupe des jeunes enseignants des universités du Sud-Kivu, notamment de l'Institut Supérieur de Développement Rural (ISDR) Bukavu, de l'Institut Supérieur Pédagogique de Bukavu et de l'Université Catholique de Bukavu se sont réunies pour créer le CEDECO asbl. Aujourd'hui, cette organisation travaille pour le développement des communautés en prenant comme modèle la recherche et les analyses sociales. Le CEDECO utilise les résultats de la recherche dans le plaidoyer de manière à influencer les politiques dans la province et au niveau national. Cette approche permet au centre de réaliser diverses activités dans le cadre de la promotion et de la protection des droits de l'homme dans la province du Sud-Kivu.

Pour mieux assurer à la population une éducation de base adéquate, le centre œuvre dans les domaines suivants :

1. Etudes et recherche
2. Gouvernance et Décentralisation
3. Développement communautaire
4. Technologie de l'information et de communication.
5. Défense et promotion des droits de l'homme.
6. Appui aux groupes vulnérables: Enfants, femmes et personnes de troisième âge.
7. Agriculture et élevage.
8. Activité génératrice de revenus.
9. Appui technique en matière du développement organisationnel.
10. Formation et Renforcement des capacités.

Cependant, depuis tout ce temps mis pour enraciner ses actions sur le terrain et malgré la réalisation de toutes ces actions, CEDECO procède par « une approche projet ». Cette approche signifie simplement que chaque action réalisée, l'a été grâce à un projet spécifiquement financé par un quelconque bailleur de fonds ou un fond propre de l'organisation.

Au regard de l'évolution des actions menées sur terrain et sur base des recommandations des membres, au cours de l'assemblée générale du 16 janvier 2012, le centre a décidé de se doter d'un plan stratégique pour une durée de 5 ans, c'est-à-dire un plan stratégique dont la durée va de 2012 à 2017.

L'existence de ce plan stratégique quinquennale permettra au centre d'avoir une vision précise et des orientations bien définies dans ces domaines d'actions/interventions.

En outre, ce plan lui permet de se crédibiliser et de renseigner les différents partenaires des actions prioritaires de CEDECO pendant la durée de sa mise en œuvre sur le terrain.

Enfin, nous espérons que les partenaires et bailleurs de fonds appuieront le CEDECO à matérialiser ce plan en vue de l'atteinte de ses objectifs.

2. PRESENTATION DU CEDECO

2.1. Bref aperçu historique

Le centre d'appui à l'Education et au Développement Communautaire, CEDECO en sigle, est une association sans but lucratif de promotion et de défense des droits humains. Elle a été créée en 2008 par un groupe d'acteurs de la société civile. Ce groupe aux compétences multisectorielles (juristes, techniciens de développement, économistes, ...) s'était engagé à mettre sur pied une organisation quelque peu modèle et comptant dans un premier temps sur ses propres ressources et qui aura pour base « la recherche ». Son siège est établi à Bukavu, Commune d'Ibanda, Avenue Mbaki, N° 19A.

Depuis 2009, le centre dispose d'un noyau à Nyangezi, un noyau à Miti, un autre à Mudaka et tout récemment d'un autre noyau à Mwenga. Ces noyaux sont nommés NEDCOB ou noyau d'éducation communautaire à la base.

Parmi les dix domaines d'intervention cités ci-haut, le centre travail jusqu'à ce jour, sur fonds propres, travaille dans « l'étude et la recherche », « les technologies de l'information et de communication », « la défense et la promotion des droits humains », « l'appui technique au développement organisationnel », « le renforcement des capacités des acteurs des OSC en matière des droits humains » et « le développement communautaire », tout récemment dans l'éducation à la protection de l'environnement.

2.2. Vision du CEDECO

Le Centre veut devenir une source de documentation et de recherche des acteurs des OSC dans la province, au pays et dans la sous région des Grands Lacs Africains.

2.3. Mission du CEDECO

Au service de la population, le CEDECO veille à répondre à ses préoccupations socioéconomiques, politiques et culturelles en faisant de l'éducation et de la recherche le centre du développement communautaire.

2.4. Domaine d'intervention

Pour mieux assurer à la population une éducation de base adéquate, le Centre œuvre dans les domaines suivants :

1. Etudes et recherche
2. Gouvernance et Décentralisation
3. Développement communautaire
4. Technologie de l'information et de communication.
5. Défense et promotion des droits de l'homme.
6. Appui aux groupes vulnérables: Enfants, femmes et personnes de troisième âge.
7. Agriculture et élevage.
8. Activité génératrice de revenus.
9. Appui technique en matière du développement organisationnel.

10. Formation et Renforcement des capacités.

Les thèmes transversaux : lutte contre le VIH; la démocratie et bonne gouvernance ; le Genre et la participation citoyenne.

Le CEDECO a dans son actif diverses réalisations qui, partant des domaines, peuvent intéresser plusieurs personnes.

2.5. Objectifs institutionnels

1. Contribuer à la promotion et à la défense des droits humains dans la province du Sud-Kivu en particulier et en RDC en général ;
2. Participer à la promotion de l'éducation de la jeunesse congolaise ;
3. Contribuer à la lutte contre l'impunité de toutes formes des violences faites à la femme et aux jeunes filles ;
4. Contribuer à la protection légale des enfants en conflit avec la loi et victimes des abus divers ;
5. Contribuer à la promotion de la bonne gouvernance dans la province du Sud-Kivu ;
6. Contribuer à la protection de l'environnement.

2.6. Rayon d'action

- Province du Sud-Kivu avec ses territoires
- CEDECO reste ouvert pour étendre son expertise sur toute l'étendue de la RDC et dans le monde.

2.7. Valeurs du CEDECO

- a) La valeur défendue par l'organisation CEDECO est de travailler pour les bénéficiaires qui sont de manière générale des vulnérables, des opprimés de guerre et d'injustices de toutes formes.
- b) Promouvoir la recherche et la considérer comme moteur de toute analyse de contexte et du développement de la province.

Tout cela se résume par :

- ❖ L'Esprit d'abnégation
- ❖ L'Ordre et la transparence
- ❖ La bonne Gouvernance

2.8. Bénéficiaire des projets du CEDECO

Les bénéficiaires du CEDECO sont les hommes et femmes victimes, marginalisés, ainsi que les membres de leurs communautés dans le territoire de Kabare, Kalehe, Mwenga, Fizi et de

toute autres parties de la province intéressée par les activités du Centre. La population de la ville de Bukavu est aussi bénéficiaire des actions du Centre, surtout avec le feuillet d'informations et formation hebdomadaire sur la défense des droits humains, les analyses sur les questions de la gouvernance dans la province du Sud-Kivu.

D'autres bénéficiaires sont les ménages ciblés dans leurs démarches juridiques par exemple pour gérer des conflits communautaires, des conflits basés sur le genre, faire des réclamations suite à jugements ou arrestations illégales.

Les hommes et les femmes qui violent la loi congolaise en matière de la protection de l'environnement, des droits humains, de l'appui à la démocratie et la bonne gouvernance, des gestionnaires des services publics, ...

2.9. Approche d'intervention

Le CEDECO combine l'approche directe et indirecte pour assurer la livraison des services aux bénéficiaires.

Par approche indirecte, nous faisons allusion au travail que fait CEDECO à travers les « noyaux communautaires de base », qui sont des structures locales de relai mises en place par l'organisation pour maintenir un contact permanent avec les communautés. Ces structures sont appelées de « Noyaux d'Education et du Développement Communautaire à la Base », **NEDCOB** en sigle.

Par approche directe, nous pensons aussi à toutes les activités menées directement par le CEDECO sans nécessairement passer par des intermédiaires d'une tierce ou d'une autre organisation.

❖ Les réalisations du CEDECO

Le tableau ci-dessous présente le condensé des activités réalisées par le CEDECO grâce aux financements de ses partenaires et ce, depuis 2003 :

Secteur d'intervention	Thèmes développés	Projets exécutés	Baillleurs
Formation aux droits humains	<p>Organisation des conférences</p> <p>Organisation des ateliers de formation</p> <p>Organisation des séances de sensibilisation.</p>	<p>Création de Noyaux d'Education et de développement Communautaire à la Base (NEDCOB).</p> <p>Projet de sensibilisation des leaders locaux et membres de la communauté sur les droits et devoirs des citoyens et les mécanismes d'accès à la justice dans la ville de Bukavu.</p> <p>Projet de responsabilisation des autorités locales sur la gestion de la chose publique.</p>	<p>Fonds propres (fonds en provenance des consultances de l'équipe exécutive du Centre auprès des autres associations locales).</p> <p>Fonds propres du Centre.</p>
Recherche-actions	Analyses des contextes sociopolitique et économique de la province. Publication des documentaires et feuillets sur les actualités socio-économiques et politiques de la province.	Amélioration de la gouvernance dans la province du Sud-Kivu à travers la recherche.	Fonds propres du Centre
Protection de l'environnement	Sensibilisation et formation sur la question d'environnement.	Protection de l'environnement au Sud-Kivu	Fonds propre du Centre
Nouvelles technologie de l'information et de communication.	<p>Formation des acteurs des OSC sur les TIC</p> <p>Formation des jeunes élèves, particulièrement les jeunes filles sur les notions élémentaires en informatique bureautique.</p> <p>Création des sites web des</p>	<p>Projet de création des sites web pour les organisations de la société civile dans la province du Sud-Kivu.</p> <p>Projet : « Perspectives de perfectionnement de la qualité d'enseignement à travers les technologies de l'information et de</p>	Fonds propre du centre

	organisations de la société civile dans la province du Sud-Kivu (cas du site web de l'ONG Arche d'Alliance et celui du l'asbl LUNACOP).	communication dans le groupement de Mudaka, territoire de Kabare, RD. Congo	
--	---	---	--

2.9. Difficultés actuelles :

Il s'agit notamment de :

- Insécurité dans les zones d'intervention ;
- Difficulté de rencontrer certains leaders politiques et des groupes armés ;
- Changement régulier du contexte politique et sécuritaire dans la zone d'intervention (contexte très mouvant),
- Absence *des bailleurs et des partenaires potentiels pour appuyer les actions entamées et menées sur terrain.*

2.10. Perspectives d'avenir :

Parmi les pesanteurs qui pèsent sur l'avenir de l'organisation figurent notamment :

- Les possibilités de rendre opérationnel ce plan stratégique pour les cinq prochaines années, soit de 2012 à 2016
- L'étude des mécanismes de mobilisation des ressources internes et externes.

3. ANALYSE DU CONTEXTE

3.1. Présentation du contexte politico-socio-économique dans la zone de travail

Le contexte politico-socio-économique de la RDC demeure moins rassurant pour espérer un avenir meilleur des populations locales dans le court voire le long terme. D'emblée, nous retenons les causes structurelles et facteurs aggravants ci-dessous :

- **Les causes structurelles :**

Le non existence d'une classe moyenne politique, économique et sociale dans le pays limitant le nombre des acteurs capables, en mesure de mener des actions contre la logique prédatrice et égoïste de ceux qui sont au pouvoir. Ceux qui essaient sont soit coptés ou facilement inquiétés. Ce qui nourrit la logique de l'opportunisme pour accéder au pouvoir. Les acteurs s'opposent non pour un changement mais pour se vendre.

Le système de gouvernance légale en état de détérioration générale. L'impunité des auteurs des violences ou détournements des fonds publics n'encouragent pas les victimes de dénoncer leurs auteurs et bloque l'instauration d'une culture de bonne gouvernance non seulement dans l'administration publique mais également au sein des organisations de la société civile et du secteur privé.

La présence des rebelles Burundais, Rwandais et Ougandais dans la région en plus des tendances sécessionnistes, des dissidences, des défections au sein des FARDC restent un problème sécuritaire majeur dans la partie Est de la RDC ;

Les opérations militaires menées par le gouvernement Congolais pour traquer les groupes armés négatifs ne tiennent pas suffisamment compte de la sécurité des civiles dans les zones

d'opération. Le nombre des déplacés internes augmentent du jour au lendemain et les mécanismes d'assistance pas mis en place. Des cas des violences sexuelles faites aux femmes et aux enfants sont chaque jour rapportés. Pour le moment deux opérations militaires sont en cours : « Amani Leo et Umoja Kamilifu »

L'échec de la culture démocratique. Tous les espoirs qu'avaient apportés les élections de 2006 se sont évaporés avec celles tenues en 2011. Une désillusion totale. Fraudes électorales, militarisation du régime, aucun projet de société défendu par les candidats, choix des candidats basé sur des critères d'origine, d'appartenance ethnique, du pouvoir économique et moins sur les compétences des candidats. Quoi attendre des tels élus ?

- **Facteurs aggravants :**

A coté de ces causes structurelles, nous ajoutons les facteurs aggravants les plus importants suivants : présence de plusieurs groupes internes dans la région le plus souvent légitimé par leurs appartenances ethniques, prévalences des armes légères dans les communautés locales, la manipulation de la population par ceux qui sont au pouvoir, la convoitise des ressources minières par les multinationales, la mauvaise volonté de certains hommes politiques de maintenir la guerre dans le pays parce qu'ils en tirent un gain économique important.

Cette situation ci-dessus décrite, justifie en quelque sorte, l'importance et la nécessité pour CEDECO de poursuivre les actions qu'elle mène en faveur des personnes avec moins de pouvoirs dans cette zone et d'envisager une réponse à long terme. Ce plan stratégique quinquennal se veut être un cadre programmatique pour cela.

4. CADRE DE PLANIFICATION STRATEGIQUE QUINQUINALE 2012-2016

4.1.Objectifs :

- Renforcer les mécanismes et stratégies d'intervention du CEDECO dans ses domaines d'interventions tenant compte de son environnement interne et externe ;
- Relever les points forts et les points faibles et proposer des stratégies susceptibles de renforcer les capacités du CEDECO en vue d'améliorer nos actions dans la transformation des conflits, la construction de la paix et la bonne gouvernance ;
- Effectuer une analyse de l'environnement interne et externe du CEDECO et développer les stratégies susceptibles de favoriser une collaboration fructueuse entre le CEDECO et ses partenaires tant au niveau local, provincial, national et international ;
- Développer les options stratégiques pouvant permettre au CEDECO de se maintenir et d'apporter des réponses positives dans ses domaines d'interventions à l'horizon 2012-2016 ;
- Mettre en place des objectifs cohérents de tous les domaines d'intervention du CEDECO.

4.2.Résultat attendu

- Un plan stratégique 2012-2016 du CEDECO développé et mis à la disposition des bailleurs potentiels.

4.3. Méthodologie d'élaboration du plan stratégique

- Retracer l'historique intentionnelle du CEDECO ;
- Echanges en plénière et en carrefours autour des grands défis tirés de l'analyse interne et externe du CEDECO ;
- Brainstorming sur le scénario des objectifs stratégiques du CEDECO pour les 5 prochaines années;
- Les principaux outils d'analyse ayant conduit les participants au plan stratégique quinquennal sont :
 - ✓ Scanning de l'environnement externe-contexte (facto-gramme),
 - ✓ Analyse du CEDECO comme institution (institution-gramme) ;
 - ✓ Exploitation de la matrice SWOT/FFOM ;
 - ✓ Elaboration des cadres logiques stratégiques par piste stratégique pour les 5 prochaines années avec analyse des risques y afférents.

La diversité des participants a permis de bien croiser les regards dans la dynamique de projeter une CEDECO plus fort et professionnel dans son rayon d'action tel que va le monter les chapitres qui suivent.

4.4. Analyse SWOT du CEDECO

4.4.1. De la matrice SWOT à l'orientation stratégique.

Après partage des orientations méthodologiques en rapport avec la matrice SWOT, les participants se sont familiarisés avec la matrice d'orientation stratégique, qui est une manière de combiner les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces pour arriver à des stratégies alternatives en tant que option possible de positionnement du futur.

Combiner les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces

Il ne suffit pas d'identifier les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces. Des choix stratégiques doivent être faits en fonction de ce qu'ils ont en commun. L'orientation stratégique est une manière de combiner les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces pour arriver à un nombre de stratégies alternatives parmi lesquelles un choix peut être fait.

On distingue quatre stratégies différentes :

Les stratégies externes :

- Saisir les opportunités en utilisant les forces et en éliminant les faiblesses ;
- Réduire une menace en utilisant les forces et en éliminant les faiblesses.

Les stratégies internes :

- Utiliser une force pour saisir les opportunités et réduire les menaces ;
- Eliminer une faiblesse pour saisir une opportunité et réduire les menaces.

Ces combinaisons sont reproduites dans le tableau ci-dessous :

	Opportunités	Menaces
Forces	Utiliser les forces pour saisir les opportunités	Utiliser les forces pour réduire les menaces
Faiblesses	Eliminer les faiblesses pour saisir les opportunités	Eliminer les faiblesses pour réduire les menaces

4.4.2. Les étapes dans l'orientation stratégique

C'est ainsi qu'en se servant de cette explication et après avoir défini l'entité ou le champ du problème et identifier les forces, les faiblesses (FF=SW) de CEDECO, les opportunités et les menaces (OM=OT) et mener une discussion participative ou brainstorming, les participants ont fixé quatre facteurs de chaque catégorie (FFOM=SWOT) et sont parvenus à un consensus sur les priorités.

Après, il a été question de combiner en sous groupes les forces et les faiblesses avec les opportunités et les menaces dans la matrice d'orientation stratégique. Ainsi, les combinaisons qui ont eu le principal impact positif sur l'entité du problème, ont été retenus après discussion en plénière. Tout cela a conduit à la formulation des stratégies principales.

FORCES – FAIBLESSES – OPPORTUNITES -MENACES

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Personnel qualifié et dynamique • Crédibilité auprès des bailleurs de fonds et d'autres partenaires • Bonne expérience dans les domaines d'action, particulièrement en matière de recherche, formation et information de la population. • Tenues régulières des réunions des organes. • Gestion transparente des ressources financières et matérielles • Présence du manuel de procédures administratives de l'organisation • Production des rapports dans le temps • Existence des activités d'autofinancement. • Existence des textes légaux régissant l'organisation • Présence sur terrain à travers les noyaux communautaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Faibles moyens de mobilisation des ressources financières pour le financement des activités du centre. • Faible mise en œuvre du plan de capacitation des agents • Faible complémentarité avec les partenaires locaux • Le cadre de travail n'est pas bon. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recherche des bailleurs de fonds • Bonne collaboration avec les autorités judiciaires et politico-administratives • Présence des partenaires locaux • La participation du CEDECO comme membre des réseaux de défense des droits humains tant au niveau national que local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Insécurité • La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre • Instabilité politique dans le pays

Pour faire face aux obstacles actuels et potentiels pouvant lui empêcher de bien faire son travail, il ressort clairement de la matrice ci-dessus que le Centre peut très bien capitaliser ses forces et ses opportunités disponibles pour diminuer davantage les faiblesses identifiées.

4.5. La vision quinquennale 2012 - 2016

Le centre veut devenir une source de documentation et de recherche des acteurs des OSC dans la province, le pays et dans la sous région des grands Lacs Africains.

4.6. Innovation à apporter pendant les 5 prochaines années

D'ici 5 ans nous voulons devenir un Centre de Recherche, formation et documentation au sein de la région des grands Lacs africains ayant le profil suivant :

« Une organisation communautaire confiante, plus compétente, autonome, davantage sollicitée par les communautés et l'Etat, plus bien organisée, outillée, capable d'apporter solutions aux problèmes adressés avec beaucoup de performance. Et donc une référence dans la protection des droits humains, la transformation des conflits, l'éducation aux droits, la protection de l'environnement, appui à la démocratie et la bonne gouvernance.

Pour répondre à ce profil, le CEDECO doit encore investir dans son personnel, ses noyaux communautaires et tous ses partenaires locaux dont l'Etat en leur apportant un appui technique et organisationnel plus croissant et systématisé.

4.7. Définition des pistes ou stratégiques du CEDECO pour les 5 années à venir (2012-2016)

En vue de contribuer efficacement à la vision décrite supra d'ici 2016, les participants ont défini les axes et objectifs stratégiques présentés dans le tableau ci-dessous.

Ensuite pour chaque objectif stratégique, ils ont développé un cadre logique spécifique.

Axes/Pistes stratégiques	Objectifs stratégiques
<ul style="list-style-type: none"> Protection de l'environnement 	<ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la culture du reboisement en province du Sud Kivu. Contribuer à l'amélioration de l'application des instruments juridiques en matière de la protection de l'environnement dans la province.
<ul style="list-style-type: none"> Education pour tous 	<ul style="list-style-type: none"> Contribuer au respect des droits humains notamment dans les milieux scolaires au Sud Kivu. Participer aux débats visant la promotion des jeunes,

	particulièrement les filles.
<ul style="list-style-type: none"> • Appui au processus démocratique et promotion de la Bonne gouvernance 	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'émergence de la culture démocratique dans le Sud-Kivu • Contribuer à la promotion de la participation citoyenne à la gestion de la chose publique. • Initier les débats et le dialogue entre les gestionnaires publics et la population.
<ul style="list-style-type: none"> • Genre, violences sexuelles et accès à la justice et transformation des conflits 	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à la promotion du genre dans les communautés au Sud-Kivu • Contribuer à l'accès à la justice des personnes vulnérables notamment les femmes et jeunes filles au Sud-Kivu en renforçant la synergie avec d'autres associations.
<ul style="list-style-type: none"> • Transformation des conflits 	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à la réduction des conflits basés sur le genre et des conflits communautaires dans la province du Sud-Kivu • Renforcer un plaidoyer des thématiques appropriées et spécifiques à des situations socio-économiques et politiques de la province du Sud-Kivu.

4.7.1. Cadre logique Axe stratégique : PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT				
Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	Indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la protection de l'environnement dans la province du Sud-Kivu d'ici la fin du projet en 2016.			Absence ou manque de financement des activités. Insécurité La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre. Instabilité politique et climatique dans le pays
Objectif spécifique :	Renforcer la politique du reboisement dans la province du sud Kivu.	Nombre des hectares reboisés suite au lobby mené par CEDECO.	Rapport sur le projet Visite des sites Memoranda d'entendement Contrats de partenariat Supports audio ou visuel	Idem
Résultat 1.1	± 90 % des populations dans le rayon d'action sont formées et informées sur l'importance de reboisement dans nos milieux d'ici à la fin du projet en 2016.	± 90 % des populations connaissent et maîtrisent les techniques de reboisement; Les populations utilisent les techniques appropriées de la protection de l'environnement.	Les interviews ; Observation.	Idem

Résultat 1.2	500 décideurs (Leaders, autorités administratives, acteurs judiciaires, etc.) formés sur l'importance du reboisement ;	<p>Nombre des leaders locaux formés sur les techniques de préservation de la forêt ;</p> <p>Nombre d'agents du ministère de l'environnement ayant bénéficié d'une formation sur la gestion de l'environnement.</p> <p>Nombre d'acteurs judiciaires formés sur la mise en œuvre du code forestier.</p>	<p>Rapport des formations ;</p> <p>Liste des participants ;</p> <p>Modules de formation.</p>	Idem
Résultat 1.3.	Un plaidoyer pour la protection de l'environnement est organisé de manière systématique.	<p>Existence du plan de plaidoyer ;</p> <p>Nombre des rencontres de plaidoyer mené auprès des décideurs (individuel ou collectif avec d'autres acteurs) ;</p> <p>Nombre des décisions administratives prises par l'Etat à travers le ministère provincial de l'environnement pour le reboisement dans la province du Sud-Kivu.</p>	<p>Stratégie de plaidoyer développée par le centre</p> <p>Les rapports de plaidoyer</p> <p>Engagement ou actes des autorités.</p>	Idem
<p>Activités majeures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation des campagnes de sensibilisation ; - Formation ; - Plaidoyer ; - Distribution des textes légaux (code forestier, arrêtés du ministre sur la protection de l'environnement) ; - Organisation des journées de réflexion sur les techniques de reboisement des milieux couverts par le projet. 				

4.7.2. Cadre logique axe stratégique : PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT (suite)

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
------------------------	---------------------------------	-------------	-------------------------	---------------------

Objectif de développement :	Contribuer à l'amélioration de l'application des instruments juridiques en matière de la protection de l'environnement dans la province.			Absence ou manque financement des activités. Insécurité La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre. Instabilité politique et climatique dans le pays
Objectif spécifique 2 :	Renforcer les capacités de 200 autorités locales et provinciales sur l'application stricte des textes juridiques en matière de la protection de l'environnement d'ici 2016	Les autorités locales et provinciales punissent les personnes qui violent la loi en matière de la protection de l'environnement.	Interview auprès des ménages Rapport des animateurs et agronomes	Idem
Résultat 2.1	75% des autorités jouent correctement leur rôle en matière de la protection de l'environnement d'ici 2016	Les espèces environnementales protégées croissent et sont mises à profit par la population.	Interview auprès des agriculteurs, Rapport de terrain (agronome, animateurs...) Statistiques du territoire	Idem
Résultat 2.2	Réduire 75% des érosions, glissement des terres dans les champs des bénéficiaires d'ici	Les populations pratiquent le reboisement dans leurs terrains Les populations appliquent les techniques de	interview auprès des agriculteurs,	Idem

	2016	lutte antiérosive	Rapport de terrain (agronome, animateurs...)	
Résultat 2.3	Former 1250 agriculteurs et éleveurs sur les techniques agropastorales et sur la lutte contre le VIH	25 séances de formation organisées dans le rayon d'action du CEDECO	Rapport de formation Les modules de formation, etc.	Idem
Activités majeurs	<ul style="list-style-type: none"> • Identification des groupes cibles • Sensibilisation • Des réunions • Plaidoyer • Formations • Distribution des intrants agricoles • Suivi des activités 			

4.7.3. Cadre logique Axe stratégique : EDUCATION POUR TOUS

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer au respect des droits humains notamment dans les milieux scolaires au Sud Kivu.			Absence ou manque de financement des activités. Insécurité La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO

				ne peut pas répondre. Instabilité politique dans le pays
Objectif spécifique 1 :	Renforcer l'éducation aux droits humains dans la province du Sud Kivu d'ici 2016.	Les membres de la communauté connaissent leurs droits et les mécanismes de leur revendication	interview auprès des membres de la communauté, élèves	Idem
Résultat 1.1	Les membres de la communauté sont formés et informés sur les droits humains	Nombre de formations, émissions radio et séances de sensibilisation Nombre des feuillets publiés Nombre de textes distribués Nombre des personnes interviewées qui démontrent une bonne connaissance de leurs droits Nombre de formation Nombre de séances de sensibilisation Nombre de textes distribués		Idem
Résultat 1.2	Informier et former la population du Sud-Kivu sur les droits humains	Nombre d'élèves interviewés qui démontrent une bonne connaissance de leurs droits Nombre des clubs de défense de droits de l'homme constitués dans les écoles		Idem
Résultat 1.3	Informier et former les leaders locaux (autorités politico administratives et judiciaire) sur les droits humains	Nombre de formation Nombre de séances de sensibilisation Nombre de textes distribués Nombre d'émissions radiodiffusées Nombre des leaders interviewés qui démontrent une bonne connaissance des droits humains		Idem

Activités majeurs par résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation • Formation • Plaidoyer et Organisation des tables rondes
---------------------------------------	---

4.7.4. Cadre logique Axe stratégique : DEMOCRATIE ET BONNE GOUVERNANCE

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la promotion de la gestion saine de la chose publique.			<p>Absence ou manque financement des activités.</p> <p>Insécurité</p> <p>La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre.</p> <p>Instabilité politique dans le pays</p>
Objectif spécifique 1	Contribuer à l'émergence de la culture démocratique dans le Sud-Kivu	Les membres de la communauté qui occupent les postes de responsabilité acceptent une alternance démocratique.	interview auprès des membres de la communauté, Rapports	
Résultat 1.1	Les responsables des noyaux sont prêts à céder leurs postes auprès des autres membres actifs des noyaux.	Nombre des responsables acceptent l'alternance dans leurs noyaux.	Rapport de vote Témoignages des membres.	Idem

Résultat 1.2	Informier et former les responsables des noyaux sur bonne gouvernance	<p>Nombre de responsables des noyaux appliquent les principes de la bonne gouvernance</p> <p>Nombre des membres des noyaux exigent aux responsables de leurs entités de rendre compte de leurs actions.</p>	<p>Rapports des membres.</p> <p>Interview</p> <p>Témoignages</p>	Idem
Activités majeurs par résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation • Formation • Plaidoyer et Organisation des tables rondes 			

4.7.5. Cadre logique Axe stratégique : DEMOCRATIE ET BONNE GOUVERNANCE

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la promotion de la gestion saine de la chose publique.			<p>Absence ou manque financement des activités.</p> <p>Insécurité</p> <p>La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre.</p> <p>Instabilité politique dans le</p>

				pays
Objectif spécifique 2	Contribuer à la promotion de la participation citoyenne à la gestion de la chose publique.	La majorité de la population participe à la gestion de la chose publique.	interview auprès des membres de la communauté, Rapports	Idem
Résultat 2.1	La population joue correctement son rôle de participation dans la gestion des entités territoriales.	60% de la population active exige aux autorités de rendre compte de leurs actions.	Rapport des réunions communautaires Témoignages des membres.	Idem
Résultat 2.2	Informier et former des membres des noyaux et les leaders locaux sur la participation citoyenne.	75% de la population participe activement au développement de leur entité.	Rapports des membres. Interview Témoignages	Idem
Activités majeurs par résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation • Formation • Plaidoyer et Organisation des tables rondes 			

4.7.6. Cadre logique Axe stratégique : DEMOCRATIE ET BONNE GOUVERNANCE

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la promotion de la gestion saine de la chose publique.			Absence ou manque financement des activités. Insécurité La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne

				peut pas répondre. Instabilité politique dans le pays
Objectif spécifique 3	Initier les débats et le dialogue entre les gestionnaires publiques et la population.	La population crée un cadre de concertation et d'échanges avec les autorités de la province.	interview auprès des membres de la communauté, Rapports	Idem
Résultat	La population joue correctement son rôle de participation dans la gestion des entités territoriales.	Le population du Sud-Kivu est formée sur les mécanismes de gestion et de contrôle des gestionnaires publics et sur la gestion de la chose publique.	Rapport des réunions communautaires Témoignages des membres.	Idem
Activités majeurs par résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation • Formation • Plaidoyer et Organisation des tables rondes 			

4.7.7. Cadre logique Axe stratégique : GENRE, VIOLENCES SEXUELLES ET ACCES A LA JUSTICE

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la promotion de genre, à l'accès à la justice des femmes et jeunes filles victimes des violences ou autres vulnérables au Sud-Kivu			Absence ou manque financement des activités. Insécurité Lenteur administratives au sein des instances judiciaires.

				La pauvreté des bénéficiaires exprimant des besoins spécifiques auxquels CEDECO ne peut pas répondre. Instabilité politique dans le pays
Objectif spécifique 1	Renforcer l'accès à la justice des femmes et jeunes filles victimes des violences ainsi que les membres de leurs communautés	Nombre des femmes et jeunes filles et membres de leur communauté qui accèdent à la justice sans difficulté et qui recouvrent leurs droits	Nombre de jugements Rapports des dossiers fournis Rapports des animateurs	Idem
Objectif spécifique 2	Renforcer les connaissances des membres de la communauté sur les droits des femmes ainsi que sur leurs mécanismes de protection	Nombre de sensibilisation Nombre de formation Nombre des textes et lois distribués	Rapports de formations Listes de présence Liste des textes distribués	Idem
Objectif spécifique 3	Promouvoir l'égalité des sexes dans la communauté	Nombre de sensibilisation Nombre de formation Nombre des textes et lois distribués	Rapports de formations Listes de présence Liste des textes distribués	Idem
Résultat 1	Les femmes et les filles victimes des violences ainsi que les membres de leur communauté identifiés et le souhaitant bénéficient d'une assistance judiciaire et juridique, accèdent à la justice et recouvrent leurs droits	Nombre des femmes et membres de la communauté ayant bénéficié d'un accompagnement judiciaire et assistance juridique Nombre des femmes ayant recouvert leurs droits	Rapports de formations Listes de présence	Idem
Résultat 2	Les membres de la communauté sont formés et informés sur les droits de la femme et le mécanisme de leur	Nombre de formations organisées Nombre de sensibilisation	Rapports de formations Listes de présence	Idem

	revendication			
Résultat 3	Les membres de la communauté sont formes et informes sur la promotion du genre	Nombre des formations et séances de sensibilisation tenues % personnes interviewées qui maitrisent les aspects de genre par rapport à ceux ayant participé aux formations ou séances de sensibilisation	Rapports de formations Listes de présence	Idem
Activités majeurs par résultat	Formation Sensibilisation Plaidoyer et lobbying			Idem

4.7.8. Cadre logique Axe stratégique : TRANSFORMATION DES CONFLITS COMMUNAUTAIRES ET DES CONFLITS BASES SUR LE GENRE

Logique d'intervention	Résumé descriptif des résultats	indicateurs	Sources de vérification	Facteur des risques
Objectif de développement :	Contribuer à la réduction des conflits dans le Sud Kivu			
Objectif spécifique 1	Renforcer un plaidoyer des thématiques appropriées et spécifiques à des situations socio-économiques et politiques de la province du Sud-Kivu.	Nombre des conflits communautaires diminuent sensiblement dans la province et la sous-région.	Rapports de formations Listes de présence	Idem
Résultat	Les plaidoyer sont menés et améliorent les conflits entre les parties prenantes.	Nombres des personnes et groupes harmonisent leurs relations entre eux.	Acte d'engagement des autorités. Echanges entre les personnes et/ou communautés en conflits.	Idem
Activités majeurs par résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation • Plaidoyer. • Recherche et Recherche action. 			

4.8.LOGIQUE D'INTERVENTION

Le CEDECO a pour moteur de toute intervention, les études au préalable. En effet, le centre prévoit toujours faire des analyses, recherches avant d'entrevoir répondre à toute forme d'intervention en faveur de la population.

La présentation des résultats des recherches et enquêtes définissant les problèmes socioéconomique et politiques conduit l'organisation à déclencher des actions de plaidoyer, les formations et des conférences. Cependant, la réalisation de tous nos projets a pour point de départ la production des résultats de nos enquêtes. Le CEDECO pense que dans tous les pays du monde, la recherche est un indicateur de qualité pour asseoir un développement progressif de l'éducation et la base du développement de toutes les sociétés.

Les thèmes de recherche choisis de 2012 à la fin 2013 sont :

- a) ***Analyse du système et Programmes d'enseignement en RDC. (Cas du cycle Primaire, Secondaire et Professionnel).*** Il s'agit ici de la recherche-action sur les différentes réformes de l'enseignement en RDC. A travers cette recherche, le centre veut dégager les grands défis liés à la mise en œuvre et la pratique de l'ancien comme du nouveau programme d'enseignement au Congo. Cette recherche a pour objectif de dégager les pistes essentielles de plaidoyer par les acteurs de la société civile qui sont intéressés à la question de l'éducation des enfants et leur permettre de bien argumenter leurs plaidoyers auprès des autorités scolaires et le ministère en charge de l'éducation.
- b) ***La question la réforme de l'armée et la police en RDC.*** Il s'agit d'une recherche fondamentale basée sur les droits des acteurs (notamment les militaires et les policiers) sur la question de la réforme de l'armée et de la police en RDC. A ce sujet, nous cherchons à étudier les points forts et les faiblesses de cette réforme, les tenants et les aboutissants et ouvrir aussi des pistes de solutions sur la question de sécurité à l'est de la RDC.
- c) ***La problématique de la sécurité routière dans les provinces du Nord et Sud-Kivu.*** Cette recherche consiste à inventorier toutes les formes de corruption et de détournement observées dans le domaine de la voirie routière dans les deux provinces, inventorier les différents accidents (y compris les circonstances des accidents) produits sur différents axes, déterminer les causes et enfin proposer des pistes de solutions à travers un plaidoyer aux autorités de deux provinces.

Les autres analyses et recherches seront les fruits d'autres rencontres de la commission chargée de faire les études dans le Centre.

CONCLUSION

Le plan stratégique réalisé par le centre d'appui à l'éducation et au développement communautaire est un outil important qui définit la politique prévisionnelle d'intervention du CEDECO vis-à-vis des bénéficiaires.

Nous recommandons donc à tous les bailleurs de fonds et autres partenaires potentiels internes et externes de bien accompagner l'organisation dans l'accomplissement de ses œuvres au profit de tous ses bénéficiaires.